

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 90]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

No. 901

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 97(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है, (वर्ग-I और II पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968, जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में आशुलिपिक शाखा के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से हैं, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का सं<mark>क्षिप्त</mark> नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, आशुलिपिक शाखा, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता,---वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार **हैं** तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्नित जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुन: अभिविन्यास प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

	या	मुख्य	ŧ				洭			
	मती की पदाते : मती सीधे होग	अविधि, यदि पोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन	द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी	जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		10	प्रान्नित द्वारा,जिसके न हो सकने	पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		
	परिवीक्ष्म की	अविधि, यदि	包装			6	प्रोब्निति	के लिए दो	दार्ष।	
	भती किए सीधेभती किए जाने वाले ट्यितियों परिवीक्षा की भती की पदाते : भती सीधे होगी या	के तिए यिहित आयु और शैक्षिक		में लागू होंगी या नहीं।		8	लाग् नर्स सेता।			
	सीधे भर्ती किए	जाने बाले ट्यकियों	के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य	अर्हताएं	7	लागू नहीं होता ।			
अनुसूची	सीधे मती किए	आने वाते	व्यक्तियों के निय	आयु-सीमा		9	लाग् नहीं	मुपा।		
ë,	घयन	다 차	अथवा	अचयन	দ্র	5	चयन			
	ह वेतन	अथवा येतनमान				4	वेतन बैंड-3, 15600-		(ग्रेड वेतन 5400	स.)
	वर्गीकारण					3	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह 'क',राजपत्रित,	अनुसचिवीय	
	पदौ की संख्या					2	02*	*(2013) कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सकता है	
	पद का नाम					-	1.प्रधान निजी	सचिव		

प्रान्नति/प्रतिनिय्कि/आमेलन द्वारा भरी की दशा में ये श्रोणेया जिनसे पोन्नति/प्रतिनियुकि/आमेलन किया आएगा।	यदि विभागीय प्रान्नति	भर्ती करने में फिन
	समिति है तो उसकी	परिस्थितियाँ में संघ
	संरचना	लेक सेया आयोग से
		परामर्श किया जाएगा
11	12	13
प्रमन्ति : ज्येष्ठ निजी सचिय जिनकीयेतन वैंड-2, 9300-34,800 रु.+ग्रेड येतन ४800रू की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित संवाहे, जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव विभागीय	विभागीय प्रमिन्नति प्रत्येक	प्रत्येक अवसर
जिनकी देतन बैंड-2, 9300-34800 रू.+ ग्रेड दोतन ४६00 रू. की श्रेणी में तीन वर्ष की सम्मिलित सेवा है जिसमें देतन बैंड 2, 9300-34800 रू.,ग्रेड देतन ४800 रू. ज्येष्ठ निजी सचिवकी श्रेणी में सिमिति (प्रोक्निति	समिति प्रोन्निति क	पर संघ लोक
एक वर्ष की नियमित सेवाकी हो।	लिए):	सेवा आयोग स
िट्रप्पा: अहा ऐसे कलिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिल्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विवार किया जा रहा हो,यहां उनसे उचेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार 1. अर्थ्यक्ष/सदस्य, संघ	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ	परामर्श करना
िक्या जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेया, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधि से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने	लोक सेवा आयोग	आवश्यक है।
ऐसे कतिष्ठ ट्यकियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोन्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	-अध्यक्ष	
टिप्पण-2 : प्रोन्सित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की 2. उप महानिदेशक,	2. उप महानिदेशक,	
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेया समझी जाएगी।	भारतीय भूवैज्ञानिक	
प्रतिनियुक्ति : कंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे प्रधान निजी सिचय या ज्येष्ठ निजी सविच :	सर्वक्षण	

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पोन्नति की सीधी पंकि में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री रखता हो। लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11) ज्येष्ठ निजी सचिवजिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू.+ग्रेड वेतन 4800 रू.की श्रेणी या समतुल्य पोषक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चातदो वर्ष नियमित सेवा

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में सहश पद धारण किया हुए हैं, या

सचिव,खान मंत्रालय

-सदस्य

3. निदेशक/उप

-सदस्य

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतय चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विनय हो गया है और यहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदौ) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्र्यांनी ग्रेड वेतंन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

*(2013 परिवर्तः	15. *(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचियीय	देतन बैंड-2, 9300-34800रु. + वेंड देतन 4800 रु.	चयन लागू नहीं होता	तायू नहीं होता	8 लाग् नहीं होता	9 लागू नहीं होता प	10 प्रान्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
			11					
सचिव जि :2, 9300 वर्ष की 1	प्रोन्नित : निजी सचिव जिनकी येतन बैंड-2 9300-34800 र.+ ग्रेड येतन 4600 र. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित संघा है जिसके न हो सकने पर निजी सचिव और रीयक्तिक सहायक जिनकी येतन बैंड-2, 9300-34800 र.+ग्रेड येतन 4200र. की श्रेणी में छह वर्ष की सम्मिलित नियमित संघा हैजिसमें येतन बैंड 2, 9300-34800 र., ग्रेड येतन 4600 र. निजी सचिव की श्रेणी में एक वर्ष की नियमित संघा हो।	. + ग्रेड वेतन ४६०० रू. की श्रेण ति श्रेणी में छह वर्ष की सक्तिम	गी में दो वर्ष की नियमित सेवा है। जित नियमित सेवा हैजिसमें वेतन	जिसके न हो सकते प वैंड 2, 9300-34800	र निजी सचिव और वैयि ह., ग्रेड वेतन ४६०० ह.		12 विभागीय प्रोन्नित समिति : 1. उप महानिदेशक, भारतीय	13 तै: संघ लोक सेवा आयोग वि से परामर्थ करना
टिप्पण १: जहां ऐसे कनिष्ठ ट्य भी विचार किया जाएगा परन्तु : और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	टिप्पण १: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिल्होंने अपनी अर्हक या पातता सेवा पूरी कर ली है, पोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपिक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आप में अपिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिल्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चार श्रेणी में पोन्नति के लिए अपनी पारीक्षा की अविष	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पृ ने नई ऐसी अर्हक या पात्रता से ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पर	धूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए वि य, अपेक्षित अर्हक या पत्रता सेवा रते ही पूरी कर ली है, अगली अ	यार किया जा रहा हो या के आपे से अधिक से य यतर श्रेणी में पोन्नति	र्वे उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों विष्ये से, इनमें से जो के लिए अपनी परिवीक्ष	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	भूरैजानिक सर्वेक्षण – अर्थ्यक्ष 2. निदेशक, भारतीय भूर्वेनानिक सर्वेक्षण	आवश्यक नहीं है।
रागल्यान्द्रयम् द्वरा पर सा टिप्पण-२ : प्रोन्निति के ति की सिफारिशों पर आधारि समझी जाएनी ।	कारका हुन कर न का है। टिप्पण-2 : पोन्निति के लिए ब्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनसान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	ना के प्रयोजन के तिए, किसी : स्तार किया गया है, येतन आर	अधिकारी द्वारा, ठा जनवरी, 2006 योग की सिफारिशों पर आधारित नि	से पहले या उस तारीख रस्तारित तत्स्थानी ग्रेड	में जिससे छठे केन्द्रीय ह		-सदस्य 3. संयुक्त निदेशक(कार्मिक और प्रशासन), भारतीय	l s
दीय सरका ल काडर २ १ सहित्र १	प्रतिनियुक्तिः केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक : (ग) (1) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या का (11) निनी महिन निन्नी मैंना कैंग 3,000 3,000 न	्रे स्थान					भूपैजानिक सर्वेक्षण -सदस्य	
थ) (११) निजा साचव, ६ नियमित सेवा है। टेप्पण १: पोषक प्रवर्ग के निनति द्वारा नियुक्ति के नि	(थ) (११) । नजा साथय, ।जनका वर्तन बड 2, 9300-34,800 रू., बंड वेतन ४600 रू. की श्रेणी या समतुल्य संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियमित के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रान्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) रू., गेड यतन ४६०० रू. को ' ति की सीची पंक्ति में हैं, प्रतिहि होंगे।	श्रेणी या समतुल्य संवर्ग या विभाग नेयुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार '	में नियमित आधार पर केए जाने के पात्र होंगे, इ	नियुक्ति के पश्चात दो व सी प्रकार प्रतिनियुक्त ट्य	क कि कि		
तेनियुक्ति व गईएसटीसी) पन वर्ष से	टिप्पण <u>2</u> : प्रतिमियुक्ति की अवधि , जिसके अंतर्गत केद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाद पर पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	सरकार के उसी या किसी अन् षे से अधिक नहीं होगी। प्रतिनि	य संगठन या विभाग में इस जि ख़िल (आईएसटीसी) पर नियुक्ति वे	र्गुक्ते से ठीक पहले धारि ने लिए अधिकतम आयु र	त किसी अन्य काडर ब मिमा आवेदन प्राप्त करने	ाह्य पद पर की अतिम		
तिनियुक्ति है क्षित देतन मान सहित थापन गेड है	टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सित एक शेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन का	किसी अधिकारी द्वारा, 0। जन , नियमित आधार पर की गई रि वहां यह लाभ केवल उस प आधारित विस्तारित तस्त्थानी	नवरी, 2006 से पहले या उस तार्र सेवा को, सिवाय उस दशा के जा द (उन पदाँ) पर विस्तारित होगा बोड देतन या वेतनमान पर की गई	ग्य से जिससे छठे केन्द्र गं एक से अधिक पूर्व पु जिसके लिए बेडवेतन या सेवा सबन्दी जाएगी।	य देतन आयोग की सि सीवित देतनमान का स् देतनमान दिना किसी	फिरिशों पर गधारण ग्रेड उच्नयन का		

साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

10	प्रोन्नित द्वारा, जि सके न हो	नियुक्ति द्वारा	13	संघ लोक	सेवा आयोग	स परामर्श	करना	आवश्चक	नहा है।														
	प्रोन्नित द्वारा,	सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	12	त समिति:	क, भारतीय	भूवेजानिक सर्वक्षण-अध्यक्ष	भीव	र्वेक्षण	7	सयुक्त ानदशक(कामिक एव	तीय	र्वेक्षण											
6	लाग् नहीं	क्षेत्र	1	विभागीय प्रोज्जति समिति	1. उप महानिदेशक, भारतीय	भूवैजातिक स	2. निदेशक, भारतीय	भूवैजानिक सर्वेक्षण	सदस्य	3. सयुक्त ानदश	प्रशासन), भारतीय	भूदैजानिक सर्वेक्षण	सदस्य										
∞	लागू नहीं	होता			ों के संबंध में	म जी भी कम	क्षा की अवधि	, ,	कन्द्राय धतन	न पर का गड़		पुनरीक्षण पूर्व		1200 年. 市			ट्यक्ति		बाह्य पद पर	प्त करने की		सिफारिशों पर	साधारण ग्रेड ो उन्नयन का
7	लाग् नहीं	होता			में ज्येष्ठ व्यक्तिर	यर्ष से, इनमें	ए अपनी परिवी	1	स जिसस छठ	यतन या वतनमा		0-8000 차. 하		रू.+ग्रेड वेतन ४			प्रकार प्रतिनियुक्त		सी अन्य काडर	सीमा आवेदन प्र		तन आयोग की	ात वेतनमान का ामान बिना किस
9	लाग् नहीं	होता			रहा हो वहां उन	अधिक से या दो	1 प्रोटनिति के वि	1	था उस ताराख	तत्स्थाना ग्रड		तथ, उन्हें 500		9300-34800			पात्र होंगे, इसी		पहले धारित कि	मधिकतम आयु		छठे केन्द्रीय वे	धेक पूर्व पुनरीक्षि प्रेडवेतन या वेतन
2	चन	য			केया जा	आये भे	र श्रेकी म	1	4	वस्तास्त	,	जिर्ग		तन बैंड-2			जान भ		से ठीक	भ लिए अ		स जिससे	अस अभि अन्तिय
*	वेतन बैंड-2, 9300-34800रू + ग्रेड वेतन	4600 ኞ	11	00 र की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।	ता सेवा पूरी कर ती है, प्रोत्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेया, अपेक्षित अईक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	त्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि		टिप्पण-2 : प्रान्नात के लिए न्यूनतम अहक सवा का संगणना के प्रयाजन के लिए, किसी आपकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहेल थी 5स ताराब्य से जिससे ६६० कन्द्रांच वतन	आयोग की सिफारेशी पर आधारत पुनशक्षित वतन सरचना का विस्तार किया गया ह,वतन आयाग का सिफारशा पर आधारत विस्तापत तत्स्थाना ग्रड वतन या वतनमान पर का गड़	,	टिप्पण- ऐसे अधिकारी जो 01 जनवरी, 2006 को नियमित आधार पर पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 5500-9000 रू. में पदधारण किए हुए थे, उन्हें 5000-8000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व		द धारण किए हुए हैं, या निजी सचिव पद पर वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु.			में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त ट्यक्ति		टिप्पण 2:प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केद्वीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की			पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वैतनमान का साधारण ग्रेड ग्वन उस पद (उन पर्दो) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का
m	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय		-34800 रू. +ग्रेड वेतन 42	निस्तेने अपनी अर्हक या पात्र	5 द्वारा की गई ऐसी अहंक व	जिन्होंने ऐसी अहंक या पा		का समणना क प्रयाजन क	सरचना का विस्तार किया		नियमित आधार पर पुनरी	माना जाएगा। मः	ीय काडर पद पर सदश पत	,	न से बैचलर डिग्री रखते हैं।	जो प्रान्जित की सीधी पंति	गन नहीं होंगे।	केंद्रीय सरकार के उसी या	या चार वर्ष से अधिक नही		ग्योजन किसी अधिकारी द	। गया है, नियमित आधार त्या है और वहां यह लाभ ये
2	35*	*(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है		प्रोनानि : वैयानिक सहायक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 र. +ग्रेड वेतन 4200 र.की श्रेणी में	ट्रिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर	केया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	प्रान्तात के लिए न्यूनतम अहक सवा	सिफारिशा पर आधारित युनराक्षित वतन	आरबी ।	से अधिकारी जो 01 जनवरी, 2006 को	वेतनमान में पद धारण किए हुए व्यक्तियों से ज्येष्ठ माना जाएगा। प्रतिविय्क्तिः केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :	(ड) जो मूल काडर या विभाग में आशुनिपि/सचिवीय काडर पद पर सदश पद धारण किए हुए	आशुलिपि/सचिवीय काडर में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और,	(छ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या सस्थान से बैचलर डिग्री रखते	टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	ातिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	(आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणत	अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-३ : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, ०१ जनवरी,	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन या वेतनमान सहित एक शेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवन उस पद (उन
	3.निजी	सचिव		प्रानवति : ध	टिप्पणाः ज	भी विचार	क और जन	सफलतापूर्वेट		आयोग की	सेवा समझी जाएगी।	दिव्यण- स्	वेतनमान मे प्रतिनिय्किः	(3) et h	आशुलिपि,	(ख) किसी	टिव्यण १: १	प्रोब्निति द्वार	टिप्पण 2:5	प्रतिनियुक्ति	अंतिम तारी	टिप्पण-3	आधारित पु वेतन या वे

П	2		3	4	2	9	7	*	o	9
_	.वैयक्तिक 200*		साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-2,	वेतन बैंड-2, 9300-	चयल	तीस वर्ष से अधिक न हो।	ांकिसी मान्यताप्राप्त	3	\$0. 10.	ाशदनग्रामधिन
	*(2013) कायमार क आधार पर		अराजपत्रित,	समूह ख, अराजपत्रित, 34800 रू.+ग्रेड येतन		किंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्देशों या आदेशों के विश्वविदालय या सस्थान	विश्वविद्यालय या सस्थान	·	ř	मीकी अर्मी त्राम
	पारवतन किया जा सकता है	अनुसचिवीय		4200 ₹.		अनुसार विभागीय सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की सि कोई बैचकर डिग्री।	से कोई बैचलर डिग्री।			पचचीस प्रतशित
						आ सकदी है)	॥दसता जांच नियमःकेवल			प्राननि
						टिप्पण : आयु-सीमा अयधारित करने के लिए निर्णायक	कंप्यूटर पर।			द्वारा,जिसके न हो
_						तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए				सकने पर सीधी
						नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि यह अंतिम	मिनट की दर से 10			भर्ती द्वारा।
						तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मिनट।			
				•		मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	अनुलेखनः 40 मिनट			
						के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले	(अंबेजी),ऽऽ मिनट	•		
						तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार	(हिन्दी)।			
						दीप या तसदीप के अभ्यथियों के लिए विहित की गई है।)				

13	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ आवश्यक नहीं है।	
12	विभागव प्रान्तति समिति : 1. निदेशक, भारतीय भूदेनानिक सर्वेक्षण-अस्वक्त 2. संयुक्त निदेशक(कार्मिक एवं प्रशासना, भारतीय भूदेनानिक सर्वेक्षण-सदस्य 3. उप निदेशक(कार्मिक और प्रशासन), भारतीय भूदेनानिक सर्वेक्षण-सदस्य	
11 प्रोम्निति : आशुतिपिक श्रेणी 2, येतन बैंड-1 5200-20200 रु+ ग्रेड येतन 2400 रू.श्रेणी में दस वर्ष की नियम्बन मेला है।	लिए विचार किया जा रहा हो वहां ॥ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या त, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता स ली हो । 2006 से पहले या उस तारीख से ;वेतन आयोग की सिफारिशों पर	

ाकिसी मान्यताप्राप्त विश्वविष्यालय या संस्थान से 12वीं कक्षा या समतुल्य (10+2) पास की हो। ॥.दश्वता जांच निषमःकेवल कंप्यूटर पर। श्रुतलेखनः80 शब्द पति मिलट की दर से 10 मिलट। अनुलेखनः 50 मिलट (अंग्रेजी), 65	ा3 लागू नहीं होता। रस्य
तिया सरकार द्वारा आर्थ के बीचा सेवकों के लिए चालीस वर्ष के बीचा सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिवायिक की जा सकती हैं। पिएट) पास की हो। पिएट) पास की हो।	12 विभागीय प्रीन्ति समिति (पुष्टि के लिए): 1. निदेशक, भारतीय भूयैजानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष 2. उप निदेशक(कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूयैजानिक सर्वेक्षण-सदस्य 3. सहायक निदेशक (कार्मिक और प्रशासन), भारतीय भूयैजानिक सर्वेक्षण-सदस्य
लागू नहीं होता	ताम् नहीं होता।
3 4 साधारण वेतन बैंड-1, 5200- केन्द्रीय सेया, 20200रु.+ (ग्रेड वेतन समूह ". अराजपत्रित, 2400 रू.) अनुसचिवीय अनुसचिवीय	10 कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
3 साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्बूह जा, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	यन आयोग के माध्
2 90* *(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	
 	त विष् चि
5. आधुलिपिक श्रेणी.।।	ताबू नहीं होता

[फा. सं. 3/6/2012-एम. 11] एस. बी. डोभल, उप-सिचव

MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2013

- G.S.R. 97(E).—.In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Stenographers Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-
- Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Stenographers Stream, Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts, Recruitment Rules,
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said
- 5. Disqualification.- No Person, -
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

ත න

8

일

SCHEDULE

141

Name of post.	Number of post.	Classification,	Pay band and grade pay or pay Whether selection post or Non- Age limit for direct recruits. scale.	Whether selection post or Non- selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)
1. Principal Private Secretary.	(2013) Subject to variation Gazetted, Ministed dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Pay Band-3, Rs.15600-39100 (Grade Selection. pay Rs. 5400).	Selection.	Not applicable.

	- 1		
cudational and other qualifications required for Whether sge and lined recruits. prescribed for direct required for direct requirements.	ġ.	Period of probation, if any.	educational qualifications Period of probation, if Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by cruits will apply in the case any. deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various mathods.
(1)	(8)	(6)	(10)
tot applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental	If a Departmental Circumstances in which Union
	Promotion Committee	Public Service Commission to
	exists what is its	be consulted in making
	composition.	recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion:	Departmental	Consultation with Union Public
Senior Private Secretary in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800 with two years regular service in the grade failing which with three years Promotion Committee	Promotion Committee	Service Commission
combined service in the grades of Senior Private Secretary and Private Secretary in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay-Rs.4600. Out of which one (for promotion):	(for promotion):	ry on each
year regular service as Senior Private Secretary in Pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800.	1. Chairman /	
	Member, Union Public	
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered Service Commission-	Service Commission-	
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is	Chairman.	
ted their probation period for promol	2. Deputy Director	
such qualifying or eligibility service.	General, Geological	
omotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,	Member	
2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be	3. Director / Deputy	
deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	Secretary Ministry of	
Deputation:	Mines-Member	
Determined Determined Comments of Comments of the Comments of		

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
(Period of deputation including period of deputation(ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time

to time. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of

applications.)

Rs. 9300-34800 with

(a) (i) holding analogous post in the parent cadre / department; or
 (ii) with two years service in the Senior Private Secretary rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, grade pay-Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing a degree from a recognised University or Institution.

Principal Private Secretary / Senior Private Secretary in the Central Government or State Government or Union Temtories:

rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service

(3)	(2)	(3)	(4)		(5)	(9)
2. Senior Private Secretary.	15* *(2013)Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 (Grade pay Rs.4800)	Selection (3.4800)		Not applicable.
		(8)	(6)		(10)	
Not applicable.	Not applicable		Not applicable.	By promotion	By promotion failing which by deputation.	
		(11)		*	(12)	(13)
Promotion: Private Secretary	n Pay band-2, Rs.9300-34800 w	Promotion: Private Secretary in Pay band-2, Rs.9300-34800 with Grade pay of Rs.4600 with two years service in the grade, failing which with	years service in the grade, fail	ng which with	Departmental Promotion Committee consisting of:	Consultation with Union Public Service Commission
six years combine grade pay - Rs.42(six years combined regular service in the grade of Private Secretary grade pay - Rs.4200. Out of which one year regular service as Private	six years combined regular service in the grade of Private Secretary and Personal Assistant in pay band-2, Rs 9300-34800 with grade pay - Rs 4200. Out of which one year regular service as Private Secretary in pay band-2, with grade pay of Rs 4600.	and Personal Assistant in pay band-2, Rs 9300-348l Secretary in pay band-2, with grade pay of Rs.4600.	0-34800 with 3.4600.	Deputy Director General, Geological Survey of India-	not necessary.
Note 1 :Where jun would also be cor qualifying or elig promotion to the m	ilors who have completed their or sidered provided they are not sibility service or two years, wheat higher grade along with their jest	Note 1:Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	being considered for promotion re eligibility service by more than essfully completed their probatiled such qualifying or eligibility s	their seniors half of such on period for ervice.	Chairman 2. Director , Geological Survey of India-Member	
Note 2: For the pofficer prior to 1st recommendations extended based or Denitration:	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying servic officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revis recommendations has been extended, shall be deemed to be sextended based on the recommendations of the Pay Commission.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	he service rendered on a regula based on the Sixth Central Pay n the corresponding grade pay	r basis by an Commission or pay scale	3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member	a a
Officers holding th (a) (i) holding anal (ii) with two years rendered after app	Officers holding the post of Stenographer under the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in the Private Secretary grade in the pay band-2 rendered after appointment thereto on regular basis or equivalent in the parent cadr	Officers holding the post of Stenographer under the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in the Private Secretary grade in the pay band-2 Rs.9300-3840 rendered after appointment thereto on regular basis or equivalent in the parent cadre or department.	Rs.9300-38400 with Grade Pay of Rs. 4600 or department.	y of Rs. 4600		
Note 1: The dep consideration for a promotion.	artmental officers in the feeder ippointment on deputation. Simils	Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	t line of promotion shall not t e eligible for consideration for al	e eligible for opointment by		
Note 2: The period of appointment in the sar years. The Maximum receipt of Applications	Note 2: The period of deputation including the period of deputation appointment in the same or some other organisation or department cyears. However, and experience of Applications and preceint of Applications.		in another ex-cadre post held immediately preceding this of the Central Government shall ordinarily not exceed three be 'Not exceeding fifty six years as on the closing date of	exceeding this exceed three osing date of		e.
Note 3: For the p prior to 1st Janu recommendation extended based prerevised scale (post(s) for which the post(s) for which the post	Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay recommendation has been extended) shall be deemed to be serviextended based on the recommendations of the Pay Commission prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay opost(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacemen	Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	basis, the service rendered on a regular basis by an officer structure based on the Sixth Central Pay Commission be rendered in the corresponding grade pay or pay scale except where there has been merger of more than one r pay scale and where this benefit will extend only for the tgrade without any upgradation.	by an officer Commission or pay scale ore than one d only for the		

(1)	(2)	(3)	€	6	(9)
I. Private Secretary.	35* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9300-34800 (Grade pay Rs.4600).	Selection.	Not applicable.

(10)	By promotion failing which by deputation.	
(6)	Not applicable.	
(8)	Not applicable.	
(7)	Not applicable.	

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Departmental Promotion	Departmental Promotion Consultation with Union Public
Personal Assistant in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.	Committee consisting of:	Service Commission not
		necessary.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their 1. Deputy Director	1. Deputy Director	
senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half General,	General, Geological	
of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation Survey of India-Chairman	India-	
period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or		
eligibility service.	2. Director Geological	
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by	Survey of India-Member	
an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay		
Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay 3. Joint Director (Personnel	3. Joint Director (Personnel	
or pay scale extended based on the recommendations of the commission.	and Administration).	
Note: Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs.5500-9000 on regular basis on 1st January, 2006 will Geological Survey of India	Geological Survey of India	
be en-bloc senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs. 5000-8000.	-Member	
Deputation:		

(a) holding analogous post in stenography/ secretariat cadre in the parent cadre/ department; or with five years regular service in the posts of Private Assistant with Grade pay- Rs.4200 in pay band-2, Rs.9300-34800 in stenography/ secretariat promotion shall not be eligible for be eligible for consideration for Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration (b) Possessing a degree from a recognised University or Institution. appointment by promotion.

Officers holding the post of Stenographer Stream under the Central Government

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not closing date of receipt of Applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years as on the

Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of Sixth Central Pay more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the

(E)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)
Jana de de	*000			1	
4. rersonal	700	General	Pay band-2, Rs. 9300-	Selection.	Not exceeding thirty years.
Assistant.	(2013) Subject to	nt. (2013) Subject to Service, Group 'B'	34800 (Grade Pay-		(relaxable for Government servants up to five years in accordance
	variation	Non-Gazetted	Re 4200)		The state of the s
	1000000	Minister of the Control of the Contr	13.4200).		with the instructions of orders issued by the Central Government
_	dependent	Ministerial.			from time to time).
	workload.				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the
					closing date for receipt of applications from candidates in India (and
			•		not the closing data accorded for these it have the
					not the closing date prescribed for mose in Assam, Megnalaya,
					Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim.
					Ladakh Division of Jammu & Kashmir state. Lahaui and Spifii
					District and Pangi Sub-Division of Chamba Districts of the State of
					Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or
					Lakshadweep)

(10)	Seventy five percent by direct recruitment, twenty five percent by promotion failing which by direct recruitment.
(6)	Two years .
(8)	NO.
(1)	i) Any Degree from a recognised University or Institute. ii) Skill Test Norms: Only on computers. Dictation : 10 minutes @ 100 words per minutes. Transcribe : 40 minutes (English), 55 minutes (Hindi).

(11)	(49)	(67)
Promotion:	┛	(13)
Stenographer Grade-II in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service Committee consisting of:	Departmental Promotion Committee consisting of:	Promotion Consultation with Union Public Ag of:
בו בות קישתה.	<u>8</u>	
Motor imions who have a second of the second	Survey of India-Chairman.	
Note: Vivier of Julius with itake completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,		
meir senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by 3. Joint. Director. (Personnel	3 Joint Director (Personnel	
more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully and	and Administration)	
completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already Company Comp	Coological Commence of Latin	
completed such qualifying or eligibility service	Geological Survey of India -	
	Member.	
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for gramming the purpose of computing minimum or all the purpo		
basis by an officer prior to 1st Tannamy 2006 or the date from which the control of a regular	outy Dire	
Cotto Boi: October 1997 State of the State o	(Personnel and	
Central ray Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the Administration). Geological	Administration) Geological	
corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.	Survey of India - Member	

_	=		_							
	_		-			_		_	_	
	(9)	Between eighteen and twenty seven years.	(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the	instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed	for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti	District and Pangi Sub-Division of Chamba Districts of the State of Himachal	Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)
	(2)	1, Rs. Not applicable.								
	(4)	Pay Band-1, Rs.	5200-20200	(Grade pay - Rs.	2400).					
	(3)	General Central	Service, Group	ίς, Non-	Gazetted	Ministerial.				
	(f) (2) (3) (4)	*06	*(2013) Subject to	variation	dependent on	workload.				
	ε	5.	Stenographer	Grade-II						

(10)	Direct recruitment through Staff Selection Commission.
(6)	Two years.
(8)	Not applicable.
(1)	i) Pass in 12 ^{III} Class or equivalent (10+2) from a recognised Board or University ii) Skill Test Norms: On computer only. Dictation: 10 minutes @ 80 w.p.m Transcribe: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi).

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for confirmation):	Not applicable.
	(i) Director, Geological Survey of India - Chairman	
	(ii) Deputy Director (Personnel & Administration),	
	Geological Survey of India – Member	
	(iii) Assistant Director (Personnel & Administration),	
	Geological Survey of India - Member	

[F. No. 3/6/2012-M. II] S. B. DOVAL, Dy. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.